Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА "ПОЛЯРИС"
(МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис")

Утверждено:
Приказом директора ЦРТДиЮ "Полярис"
от 18.04.2023г. № 261

Белякова Елена Викторовна

Подписано цифровой подписью: Белякова Елена Викторовна
Дата: 2023.04.19 09:46:09 +03'00'

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

ЗА 2022 ГОД

Мончегорск, 2023г.

Содержание

1	Введение	3
2	Общие сведения об учреждении	3
3	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности учреждения	4
4	Концептуальная модель учреждения	6
5	Качество образовательного процесса	7
6	Воспитательная работа учреждения	11
7	Инновационная деятельность учреждения	15
8	Кадровое обеспечение образовательного процесса	17
9	Методическая деятельность	18
10	Финансово-хозяйственная деятельность и материально-техническая база	20
11	Заключение	21

Введение.

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 г. № 273; приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 452 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», с целью подготовки отчета об обеспечении МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» качества выполнения муниципального задания, доступности и открытости информации о результатах образовательной деятельности и на основании приказа МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» № 149 от 06.03.2023 г. определена комиссия в составе:

- Черноокая Л.В. – заместитель директора по УР, председатель комиссии
- Кулаева И.В. – заместитель директора по ВР
- Кифорук Ю.В. – заместитель директора по АХР
- Яркова И.В. – старший методист
- Никитина С.А. – старший методист
- Гиниатулина Н.Г. – заведующий отделом организации отдыха и оздоровления детей
- Архипова Ю.С. – специалист по охране труда

Данной комиссией была проведена:

– процедура самообследования образовательной среды МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» за период 2022 года;

– дан анализ структуры, кадрового и нормативно-правового обеспечения образовательного процесса, основных направленностей дополнительного образования детей в соответствии с муниципальным заданием, образовательной программой, учебным планом, объемами контингента обучающихся, результатом реализации дополнительных общеразвивающих программ, качеством подготовки выпускников;

– представлено методическое сопровождение образовательного процесса; результативность деятельности учреждения в контексте инновационного развития;

– проведен мониторинг качества исполнения муниципальной задания по результатам участия в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровня

1.Общие сведения об учреждении

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества “Полярис” (далее – Учреждение, ЦРТДиЮ “Полярис”, Центр) является некоммерческой образовательной организацией, созданной в соответствии с постановлением администрации города Мончегорска от 19.12.2011 № 1243 “О создании муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска” путем изменения типа существующего Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра развития творчества детей и юношества “Полярис”.

Тип образовательной организации – организация дополнительного образования.

Организационно-правовая форма – бюджетное учреждение.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Мончегорск с подведомственной территорией. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет администрация города Мончегорска.

Место нахождения Учреждения: юридический адрес: 184511, Россия, Мурманская область, город Мончегорск, проспект Металлургов, дом 2. - фактические адреса: 184510, Россия, Мурманская область, город Мончегорск, проспект Металлургов, дом 2, улица Ферсмана, дом 7; Ленинградская наб. 34/3; МБОУ СОШ и ОШ г. Мончегорска.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать со своим полным наименованием на русском языке, штампы и бланки со своим

наименованием, от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несёт обязанности, выступает истцом и ответчиком в судах. Учреждение имеет лицевые счета, открытые в территориальном органе Федерального казначейства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Учреждение имеет обособленное движимое и недвижимое имущество, находящиеся в муниципальной собственности и закрепленное за ним на праве оперативного управления, а также земельные участки, закрепленные за ним на праве постоянного (бессрочного) пользования. Учреждение проходит процедуру лицензирования в порядке, установленном законодательством РФ. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством РФ, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии на право ведения образовательной деятельности.

Центр развития творчества детей и юношества «Полярис» - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования – единственное многопрофильное учреждение в г. Мончегорске, целью которого является создание воспитательно-образовательной среды, направленной на формирование и развитие творческих способностей детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию.

Учреждение имеет право на ведение образовательной деятельности в соответствии с полученной лицензией по реализации: дополнительных общеобразовательных программ технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристко-краеведческой, социально-гуманитарной направленностей.

В соответствии с данными видами деятельности управление образования администрации города Мончегорска формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания, которое устанавливает для него Учредитель. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, в том числе приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и, если это соответствует таким целям.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности учреждения

Учреждение в реализации своей деятельности руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

международного уровня:

- Конвенцией о правах ребенка, одобренной Генеральной Ассамблее ООН от 20.11.1989;

федерального уровня:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Законом Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 03 сентября 2019 г. №467 "Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей";
- Решением Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей от 01 июня 2021 г. на тему: «Развитие системы дополнительного образования, выявления и сопровождения талантливых детей и молодежи»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 20 мая 2021 № 262 "Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национального проекта "Образование";
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 г. № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года»
- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания";
- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

<u>регионального уровня:</u>

- Паспортом регионального проекта "Успех каждого ребенка";
- Приказом Министерства образования и науки Мурманской области №100 от 23 января 2020 г. "О реализации целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей Мурманской области";
- Распоряжением Правительства Мурманской области №38-РП от 06 марта 2020 г. "О внедрении системы персонифицированного учета и персонифицированного финансирования дополнительного образования детей на территории Мурманской области";
- Приказом Министерства образования и науки Мурманской области №462 от 19 марта 2020 г. "Об утверждении Правил персонифицированного финансирования дополнительного образования детей Мурманской области";
- Совместным приказом министерств образования и науки, культуры и спорта Мурманской области от 25.07.2022 №1248/202/453 «Об утверждении Плана мероприятий, I этап (2022 – 2024 годы), и целевых показателей по реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года в Мурманской области»

<u>муниципального уровня</u>

- Программой персонифицированного финансирования дополнительного образования в городе Мончегорске от 06.07.2022 № 881;
- Постановлением об утверждении Положения о персонифицированном дополнительном образовании детей 23.03.20 №327 (с изменениями от 06.07.2022 № 880)
- Муниципальной программой «Развитие образования в городе Мончегорске»

<u>локального уровня:</u>

- Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис»
- Коллективным договором;

- Локальными актами Учреждения.

Администрация учреждения регулярно вносит необходимы поправки и корректировки в локальные нормативные документы в случае изменений в нормативно-правовой и законодательной базе Российской Федерации.

Вывод по разделу:

Организационно-правовое обеспечение в МБУДО ЦРТДиЮ «Полярис» отвечает всем современным требования к ведению образовательной деятельности, что позволяет администрации Учреждения успешно создавать условия для повышения качества образования обучающихся и педагогов, обеспечивать эффективность социального партнерства, проводить дальнейшую работу по созданию единой информационной системы.

3. Концептуальная модель учреждения.

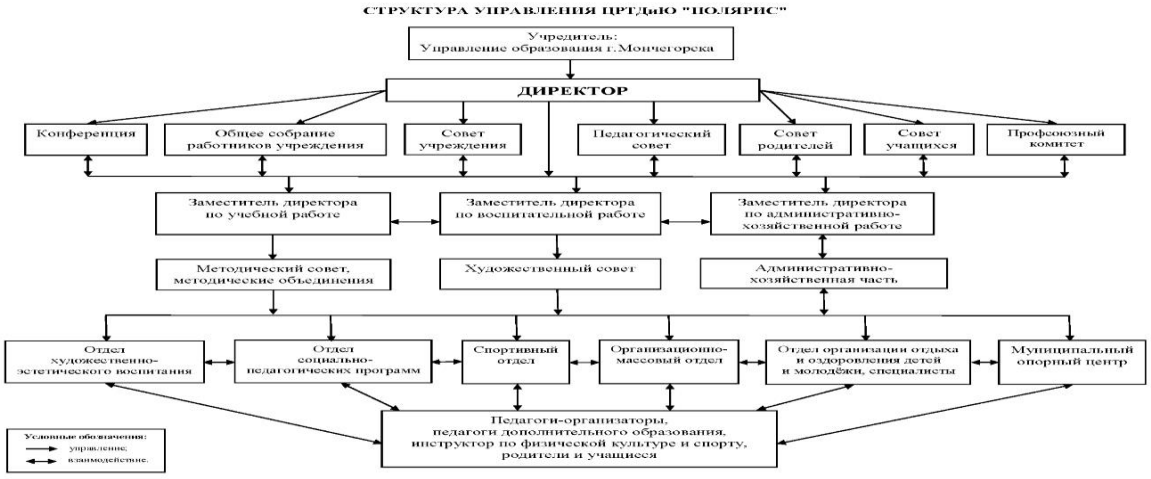
Согласно Программе развития Учреждения базовыми ценностями коллектива МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис" являются:

- ребёнок, его личность, его интересы и потребности;
- семья как основа формирования и развития личности ребёнка;
- педагог как личность, являющаяся основным носителем образования, культуры, любви и уважения к ребёнку;
- коллектив единомышленников как основное условие существования и развития полноценного учреждения дополнительного образования детей.

Исходя из основных принципов деятельности учреждения *миссия* МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис" определяется как *создание инновационной развивающейся образовательной среды, способствующей обретению каждым учащимся уверенности в постоянно изменяющемся мире, его личностному и профессиональному самоопределению на пути к достижению успеха, адаптивности и конкурентоспособности.*

Структура ЦРТДиЮ «Полярис» отвечает требованиям, предъявляемым к многопрофильным учреждениям дополнительного образования детей, отражает специфику деятельности структурных подразделений в образовательной системе учреждения. В структуру Центра входят: отдел художественного-эстетического воспитания, отдел социально-гуманитарных программ, спортивный отдел, организационно-массовый отдел, отдел организации отдыха и оздоровления детей, муниципальный опорный центр дополнительного образования г. Мончегорска.

За данными структурными подразделениями закреплены полномочия в соответствии с основными направленностями дополнительного образования детей, определены объемы муниципального задания и уровни взаимодействия в образовательном пространстве ЦРТДиЮ «Полярис».



Функционирование учреждения в режиме развития обеспечивается системой управления, наличием общественных механизмов в данной системе, которые на основании устава представлены: конференцией, советом учреждения, общим собранием трудового коллектива, педагогическим, методическим, художественным, советом учащихся, советом родителей. Компетенции общественных органов определены соответствующими локальными актами и отражены в протоколах заседаний.

С целью совершенствования управления деятельность ЦРТДиЮ «Полярис» в 2022 г. регулярно проводились *советы, собрания, комиссии:*

Наименование органов управления	Количество заседаний
	2022г
Конференция	1
Совет ЦРТДиЮ «Полярис»	6
Общее собрание работников	10
Совет учащихся	4
Совет родителей	4
Педагогический совет	4
Художественный совет	29
Методический совет	18

Вывод по разделу:

В целом в ЦРТДиЮ «Полярис» сложилась управленческая команда с довольно высоким уровнем профессионализма, владеющая вариативными технологиями управленческой деятельности, довольно эффективно сотрудничающая с учащимися, родителями, работниками Центра и общественностью, которые привлекаются к управлению в рамках различных структур, обеспечивающих режим функционирования и развития Учреждения.

Структура Учреждения и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Качество образовательного процесса

Содержание образования в ЦРТДиЮ «Полярис» определяется Программой развития, Образовательной и Воспитательной программой Учреждения, учебным планом и дополнительными общеразвивающими программами.

Образовательная программа характеризует специфику образовательной деятельности учреждения, учитывает характеристику ведущих принципов современной образовательной политики, определяет основные цели и задачи стратегического развития, составной частью программы является учебный план, отражающий вариативность и разноуровневость образовательного процесса в Учреждении.

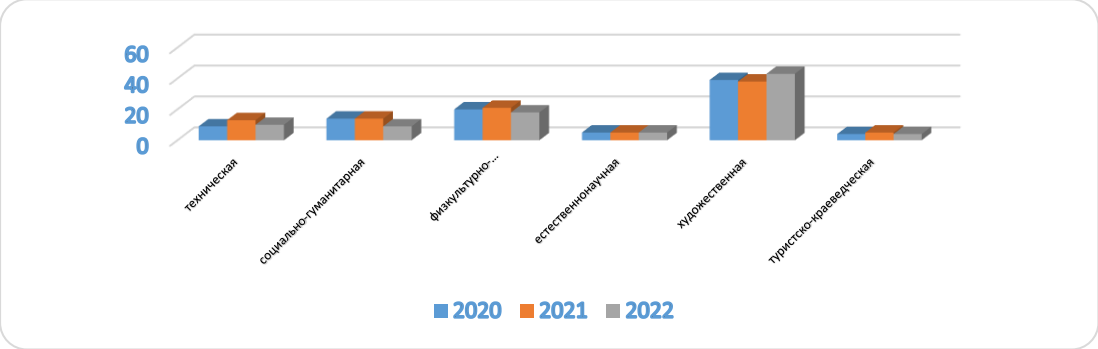
4.1. Характеристика программного обеспечения.

В 2022 году (на 31.12.2022 г.) в ЦРТДиЮ "Полярис" реализовывалось **89** дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по шести направленностям:

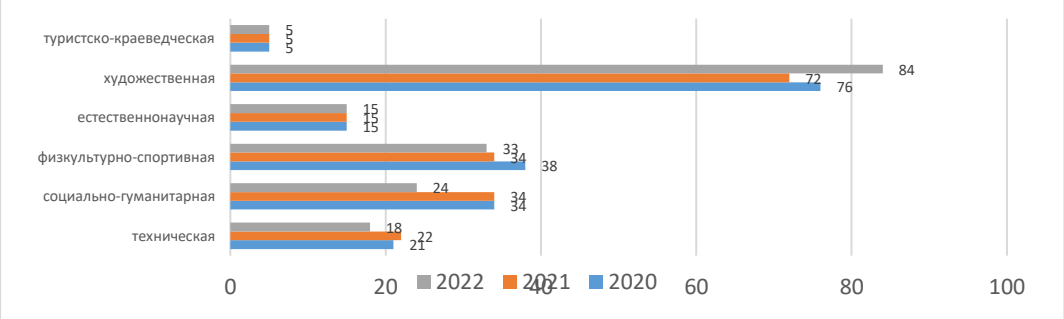
- технической направленности – 10 программ;
- социально-гуманитарной направленности – 9 программ;
- физкультурно-спортивной направленности – 18 программ;
- естественнонаучной направленности – 5 программ;

– художественной направленности - 43 программы;
– туристско-краеведческой направленности- 4 программы.

Сравнительная характеристика направленностей образовательных программ ЦРТДиЮ "Полярис" за 3 года



Сравнительная характеристика групп учащихся по направленностям



Анализируя сравнительные показатели по направленностям деятельности за 2021 и 2022 год, можно сделать следующие выводы:

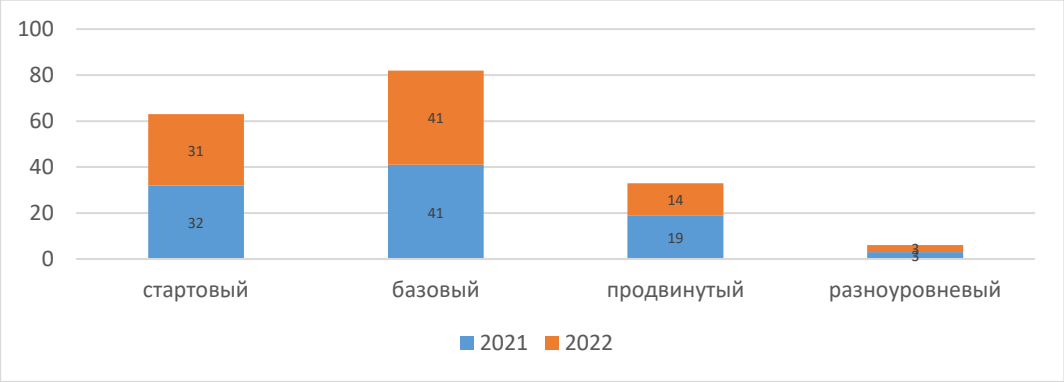
- количество программ уменьшилось - на 6 (6 %)

- уменьшилось количество программ технической (на 3 – 23%), туристско-краеведческой (на 1 программу – 20%), физкультурно-спортивной (на 2 – 10%), социально-гуманитарной направленности (на 5 - 36%)

– увеличилось количество программ художественной направленности - на 5 (13%)

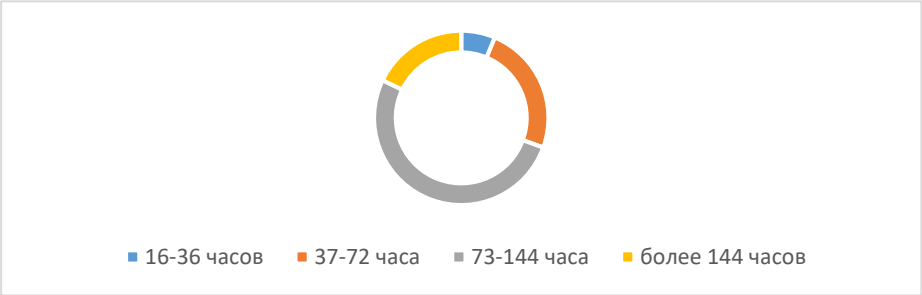
- без изменений число программ естественнонаучной направленности.

Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы по уровням реализации.



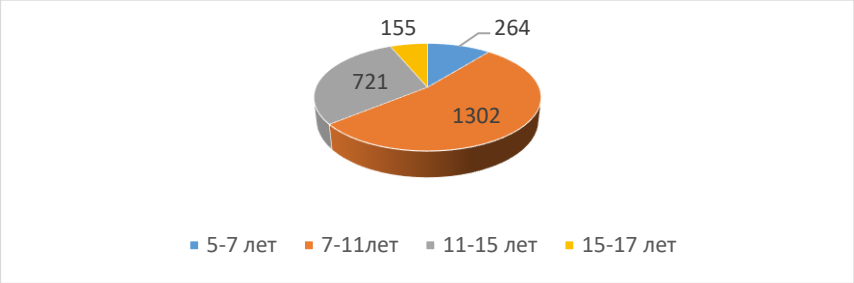
Анализируя сравнительные показатели по уровню реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ за 2 года, можно сделать следующий вывод: увеличилось количество программ стартового и базового уровня.

Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы по продолжительности реализации в год.

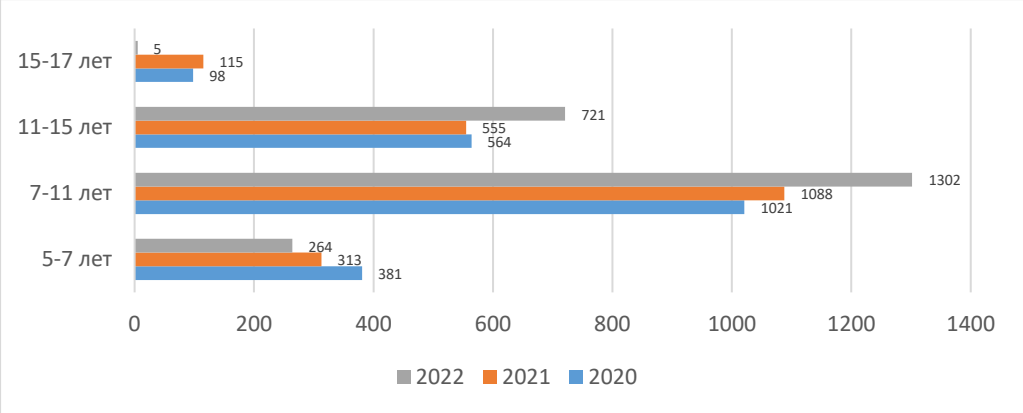


4.2. Характеристика состава учащихся

Возрастной состав учащихся 2022 г.



Количество учащихся по возрастному составу за 3 года.

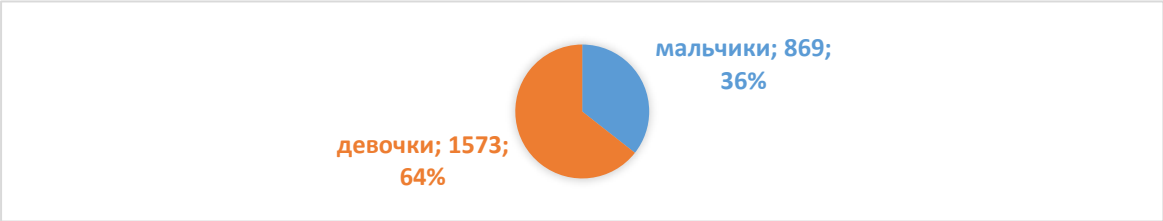


Анализ состава учащихся показывает преобладание возраста 7-11 лет. Небольшое количество детей старшего школьного возраста объясняется отсутствием программ дополнительного образования для данной категории детей, эта ситуация ставит перед учреждением и педагогами новые задачи. При этом в 2022 году увеличилось количество учащихся среднего школьного возраста.

Сравнительная характеристика охвата учащихся по направленностям (за 3 года)

При анализе распределения учащихся по направленностям видно увеличение физкультурно-спортивной направленности, технической и туристско-краеведческой, что говорит о частичном удовлетворении социального и государственного заказа (запрос родителей и детей, Концепция дополнительного образования).

Гендерный состав учащихся



Анализ контингента учащихся по социальному составу за 3 года.

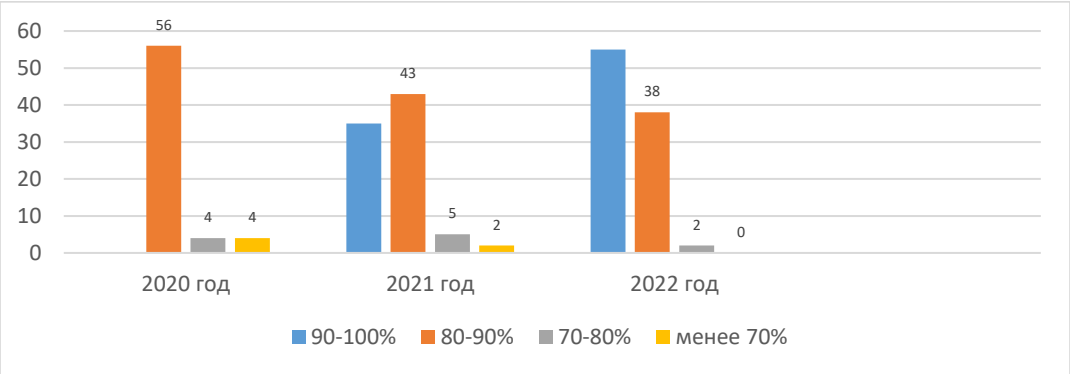
Учебный год	Опекаемые	Внутри-школьный учет	Учет КДН	Вынужден-ные переселенцы	ТЖС
2020 г.	14	-	1	-	119
2021 г.	10	-	2	-	17
2022 г.	7	-	1	1	94

Механизм педагогического сопровождения детей «группы риска».

- ✓ Учет посещения занятий;
- ✓ Выяснение причин отсутствия на занятиях;
- ✓ Сотрудничество с комиссией по делам несовершеннолетних по привлечению несовершеннолетних «группы риска» в общественно-полезную деятельность и вовлечение их во внеурочную занятость.
- ✓ Выявление социальных условий через сотрудничество с классными руководителями и социальным педагогом, установление гибкого графика посещения занятий;
- ✓ Анализ сохранности учащихся «группы риска» 2 раза в год.

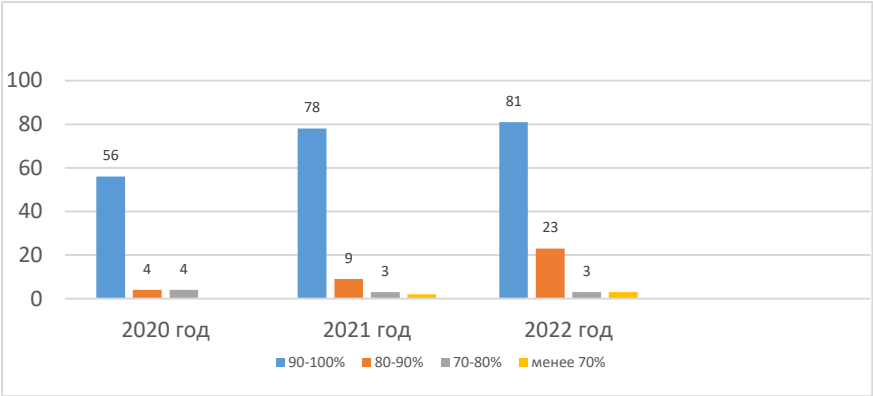
4.3. Мониторинг результативности образовательного процесса

Анализ выполнения программ за 3 года:



Во всех объединениях МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис" учебные занятия проводились согласно общеобразовательных общеразвивающих программ педагогов дополнительного образования ЦРТДиЮ «Полярис». В среднем выполнение учебных планов в 2022 учебном году составляет 93 %

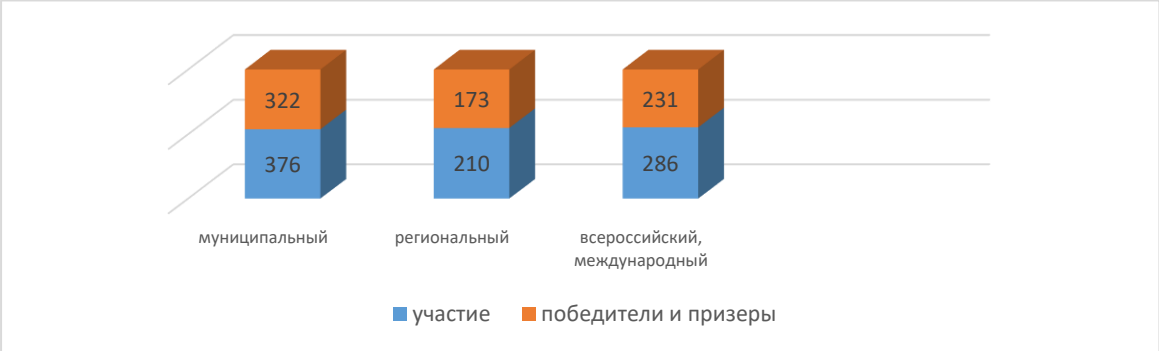
Итоговая аттестация учащихся (анализ результативности за 3 года)



Контрольный диагностический срез знаний, умений и навыков учащихся ЦРТДиЮ "Полярис" показал хорошие результаты усвоения ЗУН. Педагоги проводят аттестацию в форме тестирования на знание теоретического материала, творческих заданий, ролевых игр, этюдных импровизаций, сдача контрольных нормативов, зачетов, открытых занятий, а так же учитывается участие воспитанника в выставочной и концертной деятельности (качество исполнения номера). Средний показатель усвоения ЗУН в ЦРТДиЮ "Полярис" - 94,7 %.

При проведении итоговой аттестации педагоги используют следующие формы: дидактические игры, ролевые игры, этюдные импровизации, защита проектов, электронная презентация, викторина, анкетирование, участие в выставочной деятельности творческие задания, наблюдение (дошкольный возраст, младший школьный возраст), комбинированный зачет, творческий отчет, опрос, тестирование, контрольные задания и упражнения, он-лайн тестирование, показательные выступления, сдача контрольных нормативов , а так же учитывается участие воспитанников в концертной деятельности (качество исполнения номера).

Участие в конкурсах и соревнованиях в рамках реализации дополнительной общеобразовательной программы



По сравнению с прошлым учебным годом, уменьшилось количество победителей и призёров в городских и областных мероприятиях. Снизились показатели числа победителей и призеров во всероссийских и международных конкурсах и соревнованиях. Это вызвано недостаточным финансированием выездов учащихся.

5. Воспитательная работа учреждения

5.1. Организация мероприятий различного уровня.

Воспитательную деятельность в ЦРТДиЮ «Полярис» осуществляет организационно- массовый отдел (далее по тексту-ОМО) следующим количественным составом: 7- педагогов- организаторов; 1-звукооператор; 1- костюмер; 1-бутафор,1-

художник-постановщик, которые осуществляют световое, звуковое, художественное оформление, написание сценариев, изготовление сценических костюмов, бутафории и других сценических атрибутов.

Деятельность ОМО представляет собой комплекс разноплановых воспитательных мероприятий, подбор которых осуществляется с целью полноценной реализации духовно-нравственного воспитания, поэтому мероприятия отражают все сферы воспитательной работы: художественно-эстетическое, гражданско-патриотическое, экологическое воспитание, спортивно-оздоровительное, профилактическая работа (мероприятия по вопросам воспитания, профилактики, антитерроризма, экстремизма и т.д.).

Данные направления содействуют реализации общей цели ЦРТДиЮ «Полярис», которая направлена на обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда учащихся, их адаптация к жизни в обществе, организацию содержательного досуга, воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни и общей культуры ребенка.

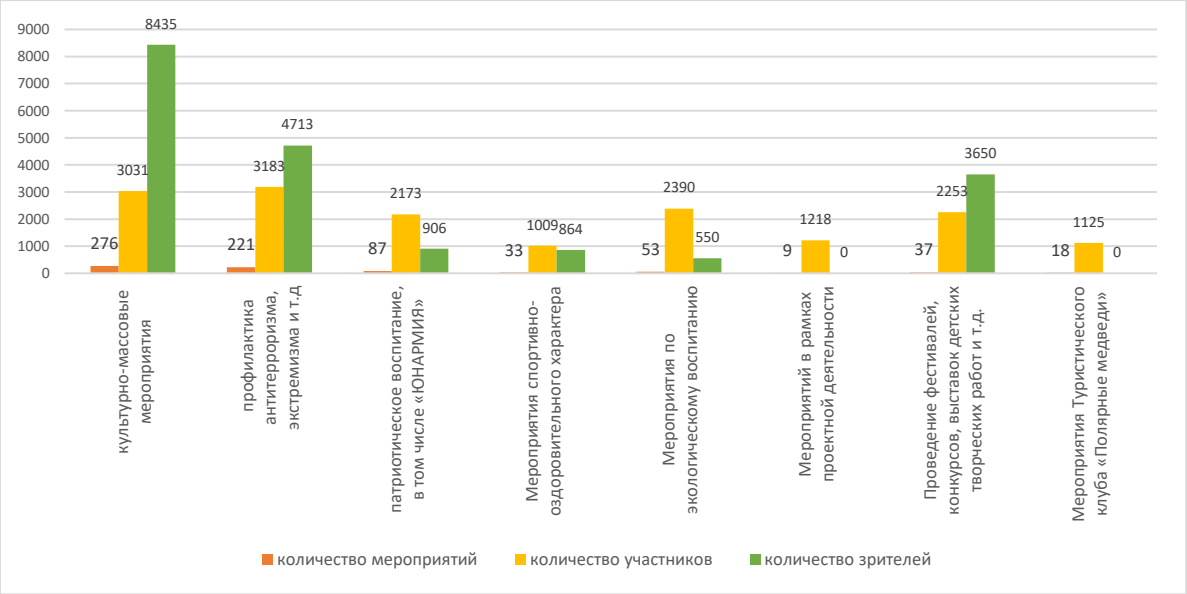
Воспитательная работа ОМО охватывает весь педагогический процесс, который осуществляется не только с педагогами дополнительного образования и с учащимися объединений Центра «Полярис», но и с общественной организацией многодетных семей «Союз», МБУ культуры «Мончегорская централизованная библиотечная система», с общеобразовательными и дошкольными учреждениями города, ГОАУЗ Мончегорской центральной районной больницей, ГОБУСОН «Мончегорский дом-интернат для умственно отсталых детей».

Исходя из целей и задач воспитательной работы, были определены приоритетные направления организационной деятельности отдела:

-Организация и проведение мероприятий художественно-эстетической направленности;
-Мероприятия профилактической направленности;
-Организация конструктивной социальной и досуговой деятельности детей и подростков в каникулярное время;
-Проектная деятельность;
-Проведение фестивалей, конкурсов, выставок детских творческих работ;
-Физкультурно-оздоровительная работа;
-Экскурсионно-просветительская работа;
-Туристско-краеведческая направленность;
-Патриотическое воспитание;
-Мероприятия экологической направленности

В 2022 году продолжается эпоха дистанционных событий. Большинство массовых мероприятий, выставок, конкурсов и событий было отменено, но некоторые из них были перенесены в онлайн или офлайн формат. Это позволило любому желающему принять участие в мероприятии, несмотря на возникшие ограничения. Теперь абсолютно безопасно присутствовать там, где раньше не позволяло расстояние. И с каждым полугодием возрастает количество мероприятий, проводимых в дистанционном формате. Свободный доступ к сети Интернет позволил расширить образовательное пространство, соответственно, число возможностей для выражения творческой составляющей и всех ее участников значительно возросло. Формы проведения мероприятий, которые проводились с применением дистанционных технологий — разнообразны. Это викторины и игры, творческие конкурсы и фестивали, мультимедийные презентации, конкурсы для детей с ОВЗ и т.д. Публикации материалов размещены на официальном сайте МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис»: **creativpolyaris.ucoz.ru** (графа «Детям» раздел «Досуг, Общение, Творчество») и продублированы в соц.сети «Вконтакте» группа: «Досуг*Общение*Творчество» ЦРТДиЮ «Полярис».

Организация деятельности организационно-массового отдела ЦРТДиЮ «Полярис» за 2022 год



Промежуточный рейтинг мероприятий за три года:

Год	**Кол-во мероприятий, в том числе интернет-мероприятий**	**Количество участников**		**Кол-во зрителя, в том числе просмотров (лайков)**
		Учащиеся ОУ /воспитанники ДОУ	**Учащихся ЦРТДиЮ «Полярис»**	
2019	363	16218	4415	6914
2020*	423*	7495	2720	13455*
2021*	690*	10213	4101	18445*
2022*	734*	11751	4631	19118*

***Интернет мероприятия/аудитория**

Вывод: Опыт организации содержательного досуга ЦРТДиЮ «Полярис» свидетельствует, что:

–содержание и формы организации мероприятий позволяют решать задачи профилактической работы: формируют навыки здорового образа жизни, пропагандируют законопослушное поведение, прививают навыки осознанного поведения на дорогах;

–учащиеся объединений ЦРТДиЮ «Полярис» активно включаются в работу по подготовке и проведению внутриучрежденческих мероприятий;

–расширяется содержание мероприятий с применением дистанционных технологий.

Приоритетной задачей на 2023 год остается:

1.Расширение связей с образовательными учреждениями города для совместной реализации внеурочной деятельности.

2.Организация и проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни, патриотическому воспитанию, мероприятий профилактикой направленности, а также мероприятия интеллектуального и познавательного характера.

Таким образом, перспективой дальнейшего развития воспитательной работы является обогащение форм проведения и улучшение качества мероприятий, использование новых проектных методик в том числе с применением дистанционных технологий и электронных ресурсов при организации досуга подрастающего поколения.

5.2. Организация отдыха, оздоровления и занятости детей города Мончегорска.

В целях своевременной подготовки к проведению оздоровительной кампании в городе Мончегорске проведен ряд организационных мероприятий:

- разработано и принято постановление администрации города Мончегорска от 30.05.2022 № 701 «Об организации отдыха, оздоровления, занятости детей и учащейся молодежи»;

- заключены Договоры о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в период летних каникул между МГОБУ Центр занятости населения города Мончегорска, администрацией города Мончегорска и образовательными учреждениями;

- заключен Договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в период летних каникул между АО «Кольская горно-металлургическая компания», МГОБУ Центр занятости населения города Мончегорска, администрацией города Мончегорска и МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис»;

- заключен договор с ГАУДО МО «Мурманский областной центр дополнительного образования детей «Лапландия» о переводе 25% родительской платы за путевки;

- заключены договоры на организацию беспересадочного железнодорожного проезда и питания на период следования организованных групп детей к месту отдыха и обратно;

- решены организационные вопросы по медицинскому обеспечению организованных групп детей, следующих к месту отдыха и обратно;

- проведены организационные мероприятия по информированию населения о наличии путевок в лагеря на территории города Мончегорска, Мурманской области и за ее пределами.

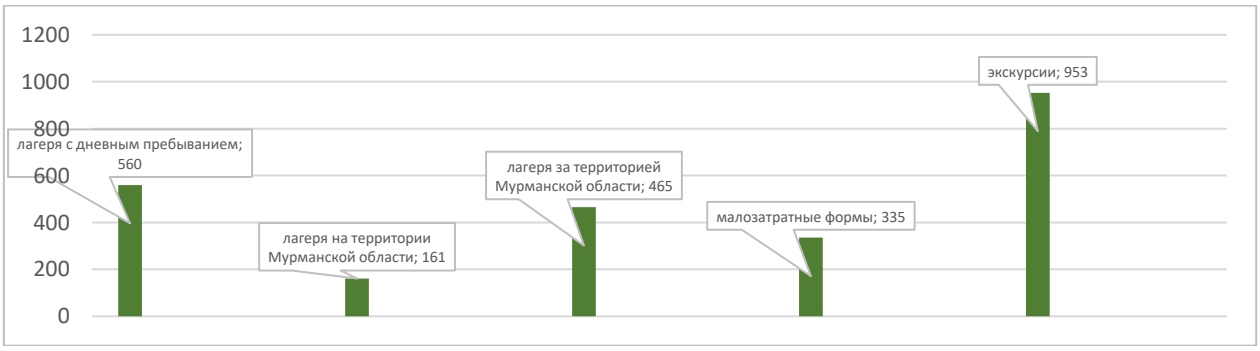
С целью своевременного решения организационных вопросов по комплектованию групп детей в оздоровительные учреждения во все образовательные учреждения был предоставлен план по местам дислокации оздоровительных учреждений с рекомендацией ознакомить родителей на собраниях. Дополнительно для населения информация по дислокации лагерей была размещена в социальных сетях.

Совместно с представителями ТО Роспотребнадзора проведено обучение для организаторов летнего отдыха детей, начальников лагерей дневного пребывания, медицинских работников, а также со всеми категориями лиц, направляемыми для работы в оздоровительные учреждения, расположенные за пределами Мурманской области и на сопровождение организованных групп детей.

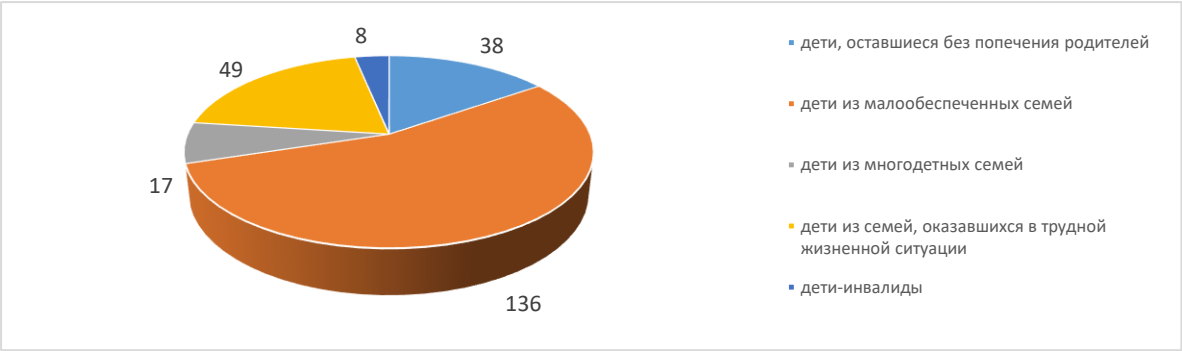
В целях проведения мониторинга эффективности оздоровления детей в лагерях с дневным пребыванием используется оборудование: спирометры, динамометры кистевые, весы, ростомеры.

Во всех лагерях были разработаны и реализованы воспитательные программы.

Охват детей различными формами организации отдыха и оздоровления



Охват отдыхом и оздоровлением детей, оставшихся без попечения родителей и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации



Трудовая занятость

В целях организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет во время летних каникул, за отчетный период было трудоустроено через МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» 153 несовершеннолетних граждан, в том числе:

- 100 человек трудились в трудовой бригаде;
- 15 воспитанников Мончегорского СУВУ работали на территории Мончегорского СУВУ;
- 40 подростков работали на территории города в рамках четырехстороннего «Договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в период летних каникул» (АО КМК, ГОБУ ЦЗН, администрация города Мончегорск, управление образования администрации города Мончегорска);
- 10 человек трудились в свободное от учебы время.

Вывод: на 01.01.2023 года организованными формами отдыха, оздоровления и занятости было охвачено **3 683** детей и подростков города Мончегорска (**2 996** – 2021 год) в возрасте от 6 до 18 лет. Увеличение количества детей обусловлено грамотно простроенной работой отдела и увеличением финансирования из областного бюджета.

По результатам мониторинга, проведенного в общеобразовательных учреждениях города, отдохнули за пределами Мурманской области с родителями (законными представителями) 3160 обучающихся (2021 – 3308 чел.)**.**

Всего по городу трудоустроено за отчетный период **639** несовершеннолетних.

6. Инновационная деятельность учреждения

Целью подпрограммы Программы развития учреждения «Вектор инноваций: движение для устойчивого развития» является: использование ресурсов проектной деятельности и сетевого взаимодействия для развития инновационной образовательной среды МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис».

Участие в региональных, всероссийских проектах, в том числе с грантовой поддержкой.

За 2022 год учреждение приняло участие в 2 конкурсах с грантовой поддержкой:

Муниципальный ресурсный центр развития туристско-краеведческой направленности в дополнительном образовании	Министерство образования и науки Мурманской области. Сумма поддержки 500 000 рублей Цель: создание условий для открытого и доступного, качественного дополнительного образования в области туристко-краеведческой деятельности.

«Полярные медведи»	В рамках реализации проекта оборудовано помещение Ресурсного центра, разработаны и внедрены программы туристско-краеведческой направленности, выработана система проведения семинаров для педагогов и мероприятий для учащихся. Ресурсный центр продолжает свою работу и привлекает все большее количество участников. http://creativpolyaris.ucoz.ru/index/turistskij_klub_quot_poljarnye_medvedi_quot/0-350 https://vk.com/club189080933 https://pfdo.ru/public/new/6868 https://vk.com/polyarismonch?w=wall-193442726_2867 https://vk.com/polyarismonch?w=wall-193442726_2859 https://vk.com/polyarismonch?w=wall-193442726_2662 https://vk.com/polyarismonch?w=wall-193442726_2641
Создание Комнаты Юнаармейца (грант Комитета молодежной политике Мурманской области)	В МБУДО ЦРТДиЮ «Полярис» созданы необходимые условия для проведения занятий с юнармейцами. В 2022 году была оборудована Комната Юнармейцев – это место, где не только происходит обучение по программам подготовки будущего юнармейца и формирование у него чувства долга, это также место, куда приходят дети, наделенные индивидуальностью и яркими особенностями, которые будут важны движению «Юнармия» в целом.

Обеспечение деятельности Центра технического творчества для оказания информационной, консультационной, методической, организационной поддержки объединений, а также распространение новых технологий и лучших практик работы в технической сфере.

В рамках работы центра было проведено 8 мероприятий технической направленности для детей муниципалитета.

В мероприятиях приняли участие учащиеся МБОУ СОШ №10, МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис», МБОУ Гимназия №1, МБОУ СОШ №8, МБОУ ОШ №7. Общее количество участников – 132 человека.

Ко всем мероприятиям был разработан и собран полный пакет документов: положение, заявки, протоколы жюри.

Создание и обеспечение деятельности ресурсного центра по развитию детского туризма для методического обеспечения и координации деятельности образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы туристско-краеведческой направленности.

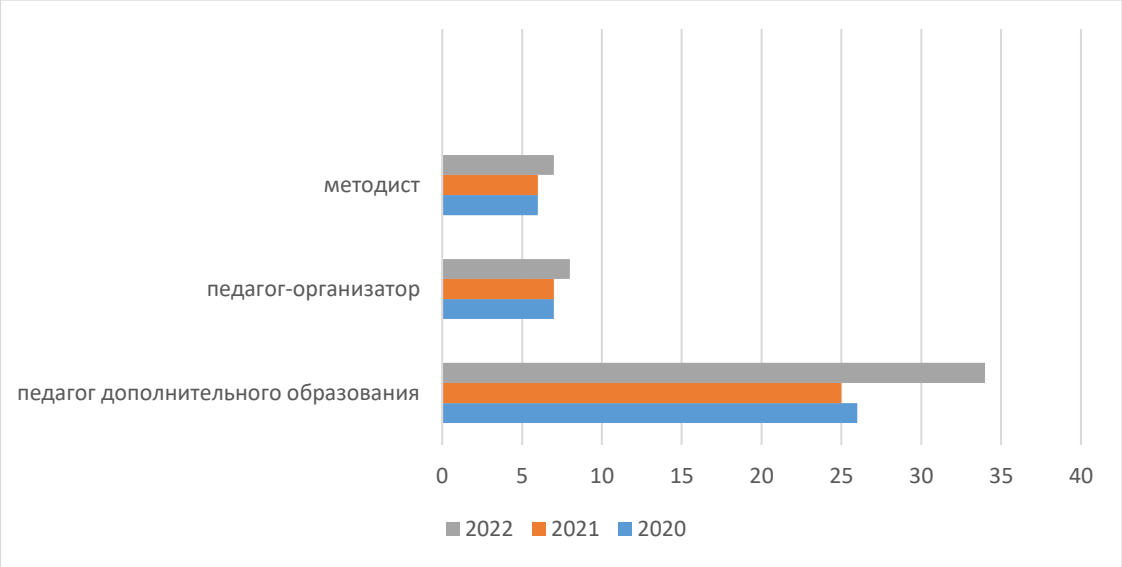
За отчетный период было разработано и утверждено положение о туристическом клубе. В соответствии с Планом мероприятий туристского клуба «Полярные медведи» были организованы и проведены 8 мероприятий

Разработаны краткосрочная дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа туристско-краеведческой направленности «С классом в поход» и методическое пособие по реализации этой программы для классного руководителя. Данные материалы вместе с информационным буклетом клуба были распространены среди педагогических работников в рамках городского семинара.

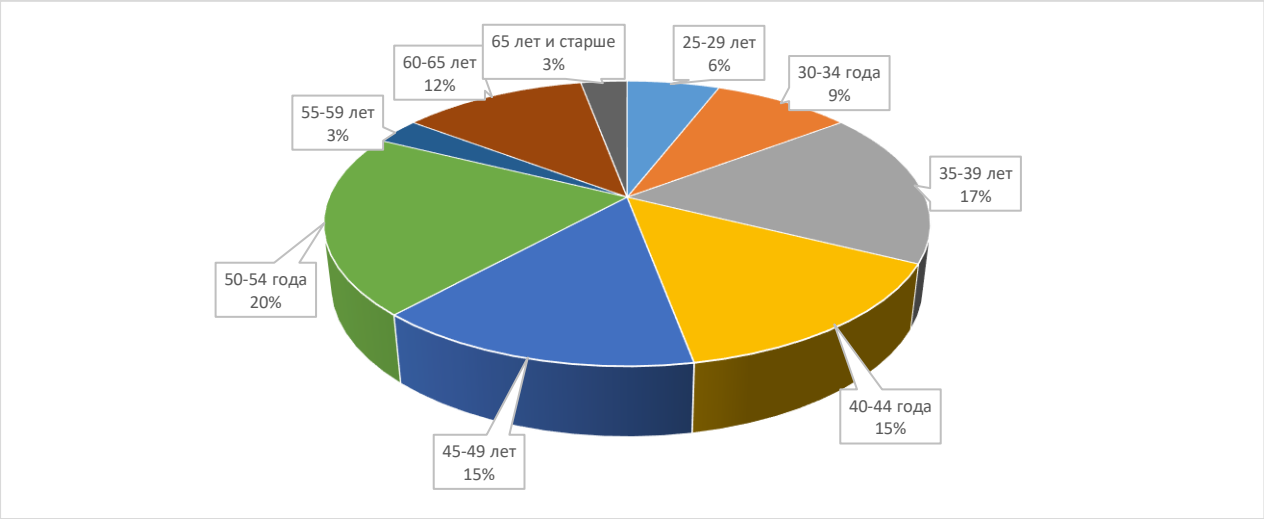
7. Кадровое обеспечение образовательного процесса

7.1. ***Анализ кадрового состава:***

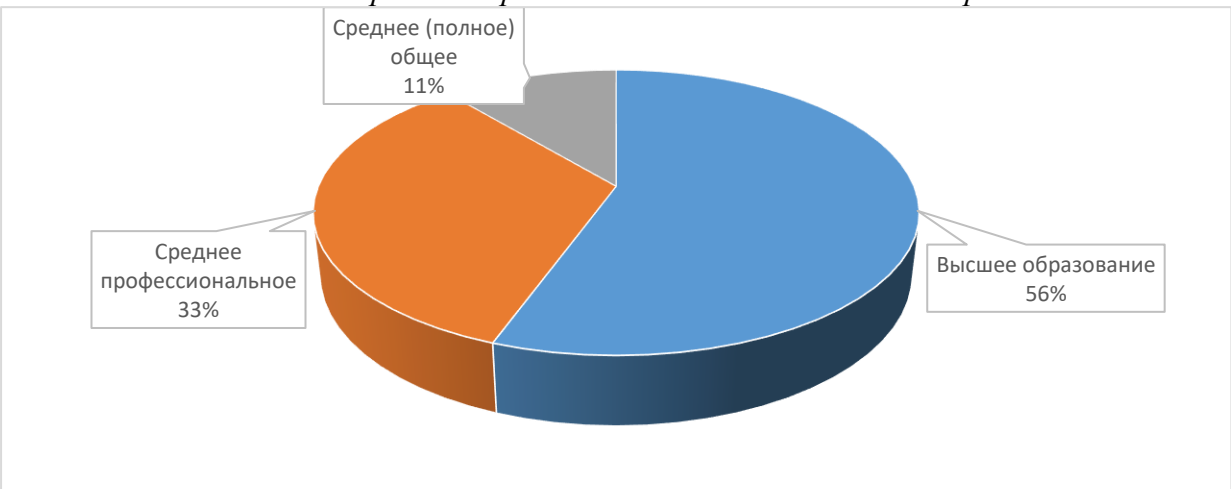
Количественное распределение специалистов по должностям



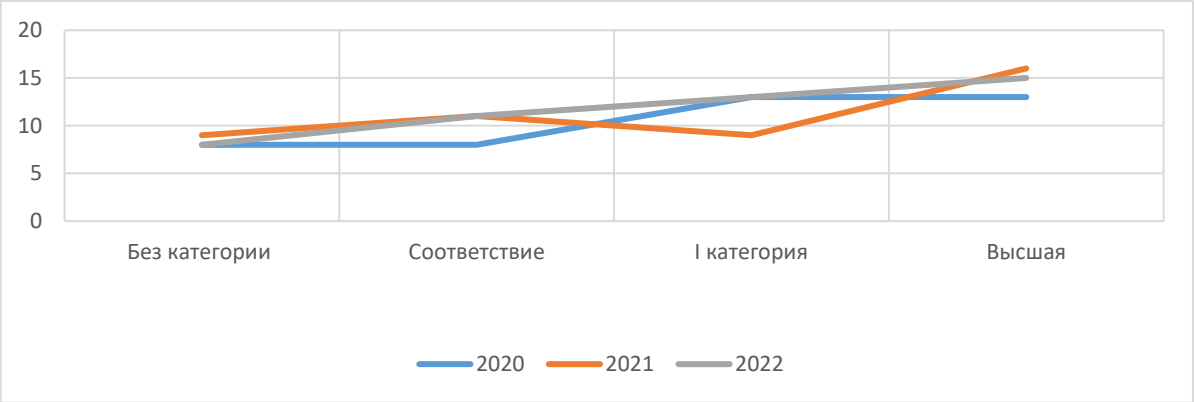
Количественное распределение специалистов по возрасту



Уровень образованности педагогических кадров



Сравнительный анализ аттестации кадров



Вывод: Анализируя кадровое обеспечение деятельности ЦРТДиЮ "Полярис" следует отметить положительную тенденцию:
- увеличение числа работающих педагогических кадров;
- увеличение количества педагогов с педагогическим образованием;
- увеличение количества педагогических работников, имеющих высшее образование;
- увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию;
- увеличение количества педагогов, имеющих высшую категорию;

Таким образом, в 2021 году и на ближайшую перспективу необходимо:

- продолжить производить отбор педагогического кадрового состава со средне-специальным и высшим педагогическим специальным образованием;
- для привлечения на работу педагогов – мужчин необходимо открыть объединения технической направленности для мальчиков, подростков, юношей.

Вышеперечисленные меры при системной работе должны эффективно повлиять на качество образовательного процесса в творческих объединениях ЦРТДиЮ "Полярис".

8. Методическая деятельность

Методическую деятельность в Учреждении осуществляет Муниципальный опорный центр дополнительного образования города Мончегорска (далее МОЦ).

МОЦ создан на базе ЦРТДиЮ «Полярис» в рамках внедрения Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования.

Деятельность Муниципального опорного центра включает в себя 2 уровня работы: методическое сопровождение деятельности МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» и организация сопровождения деятельности учреждений муниципалитета, реализующих программы дополнительного образования. Работа на этих уровнях ведется параллельно, поэтому составлен единый план деятельности по различным направленностям.

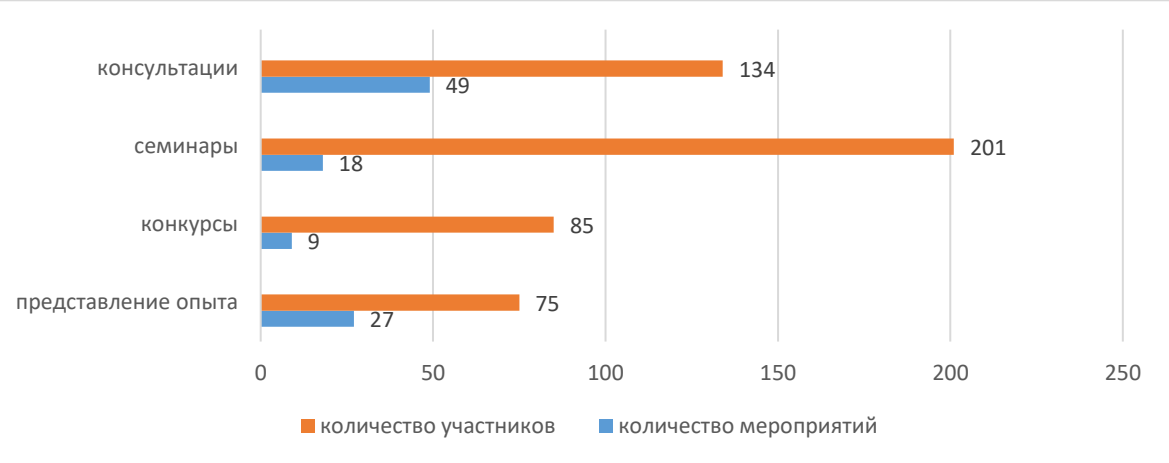
В течение отчетного периода организована работа методических мероприятий различного уровня - институционального и муниципального: семинаров, бесед, семинаров – практикумов, конкурсов педагогического мастерства. Регулярно методисты ЦРТДиЮ "Полярис" проводят практические занятия и оказывают методическую помощь педагогам образовательных учреждений города. Самая распространенная и востребованная форма методической работы - индивидуальные консультации, в ходе которых оказывалась практическая помощь педагогам как в оформлении документации (создание и корректировка программ), так и в проведении отдельных мероприятий.

Анализ повышения квалификации

Вид обучения	**2021**	**2022**
Длительное обучение (профпереподготовка)	-	1
Курсы повышения квалификации	31	24
ИТОГО	**31**	**25**

Вывод: обучение педагогических работников проводится согласно плану работы, как в форме очного обучения, так и с применением дистанционных образовательных технологий.

Организация методических мероприятий



За отчетный период в ЦРТДиЮ "Полярис" ***проведено:***

– семинары – 18; из них городских – 8; учреждение – 10;
– заседания методического совета-18;
– заседания методических объединений – 12; (ОСПП-4; ОХЭВ-4; СО-4);

- в течение отчетного периода проводились индивидуальные консультации для педагогов.

Вывод: Методическая работа Центра проводилась в 2022 году согласно плану работы в полном объёме.

По итогам деятельности муниципального опорного центра дополнительного образования детей поставлены следующие задачи:

• продолжить работу по осуществлению организационного, методического, экспертно-консультационного и аналитического сопровождения всех участников системы дополнительного образования детей в городе Мончегорске, в том числе в рамках персонифицированного дополнительного образования;

• организовать мероприятия по повышению уровня компетенций педагогов и других участников сферы дополнительного образования детей в городе Мончегорске, в том числе по особенностям реализации программ с использованием дистанционных, сетевых и других альтернативных форм;

• инициировать мероприятия по выявлению и распространению лучших практик реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ различной направленности.

9. Финансово-хозяйственная деятельность и материально-техническая база

Сегодня МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис» имеет четыре здания, расположенных в различных микрорайонах города: пр. Металлургов, д. 2, ул. Ферсмана, д.7, Ленинградская набережная, д. 34., корпус 3, Ленинградская набережная 22а «Экопарк».

План мероприятий финансово-хозяйственной деятельности, бюджетной сметы выполняется ежегодно на 100%.

Материально-техническое оснащение Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования детей для осуществления образовательного процесса и происходит за счет бюджетного финансирования и внебюджетных средств, а также за счет грантовой поддержки.

Информационная среда Центра создает условия для широкого и системного использования компьютерных технологий в образовательном процессе. В Центре 1 компьютерный кабинет (9 современных ученических компьютеров, которые подключены к сети интернет). Административная и методическая службы Центра имеют необходимое информационно-технологическое сопровождение. В 2022 году были приобретены 10 компьютеров и 4 принтера. Аудио, теле, видео воспроизводящие устройства присутствуют почти в каждом кабинете и позволяют оптимизировать образовательный процесс и его организацию в соответствии с современными требованиями.

2 концертных зала оснащенs световой и звуковой аппаратурой. На базе Центра имеется возможность проводить концерты, презентации, семинары. В костюмерной Центра имеется большой выбор костюмов для различных мероприятий.

В ЦРТДиЮ «Полярис» разработан механизм привлечения дополнительных средств через организацию платных услуг и добровольных родительских пожертвований, что дает возможность дополнительного финансирования и модернизации материально - технической базы для полного удовлетворения потребностей детей и организации образовательного процесса на качественно высоком уровне. Учебные помещения укомплектованы оборудованием и инвентарем первой необходимости.

Центр соответствует правилам пожарной безопасности; санитарным нормам и правилам по устройству и содержанию образовательного учреждения, правилам техники безопасности.

В целях обеспечения безопасности все здания оборудованы противопожарной сигнализацией, системой автоматической пожарной сигнализации (тревожной кнопкой, видеонаблюдением, имеются пожарные краны и рукава, огнетушители).

Администрацией учреждения заключены следующие договора: договор с ПАО Ростелеком на оказание услуг телефонной связи; договор на оказание услуг связи по передачи данных и телеметрических услуг связи (интернет) по помещениям; договор на энергоснабжение; договор холодного водоснабжения; договор теплоснабжения и поставки горячей воды по помещениям; договор на оказание услуг по техническому обслуживанию системы автоматической пожарной сигнализации; договор на выполнение работ по техническому обслуживанию; договор об оказании услуг по централизованному наблюдению за объектом и реагирования на тревожные сообщения (тревожная кнопка); договор оказание услуг по аварийно-техническому обслуживанию внутренних инженерных систем; договор на вывоз мусора и другие.

На официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждений bus.gov.ru отражается вся информация о финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» (информация о муниципальном задании, о плане финансово-хозяйственной деятельности, об операциях с целевыми средствами из бюджета и т.п.), а также сканированные документы, подтверждающие информацию.

Вывод: Самооценка ресурсного обеспечения образовательных программ показала, что материально-техническая база обеспечивает на должном уровне ведение учебного

процесса в рамках, реализуемых учреждением дополнительных общеразвивающих программ. Но имеющаяся база для реализации образовательных программ не позволяет расширять спектр образовательных услуг. Поэтому совершенствование материально-технической базы – задача на ближайшую перспективу развития образовательного учреждения.

10. Заключение

Деятельность коллектива ЦРТДиЮ «Полярис» ориентирована на исполнение федеральной, региональной, муниципальной программ развития образования, Концепции развития дополнительного образования, национального проекта «Образование».

Выстроенная стратегия деятельности Учреждения позволила добиться определённых управленческих и образовательных результатов, среди которых:

1. Наличие необходимых правоустанавливающих и нормативных документов.
2. Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ соответствующей лицензионным требованиям и требованиям Муниципального стандарта качества.
3. Обеспечение реализации образовательных программ осуществляется для детей и подростков на бесплатной основе по всем направлениям образовательной деятельности. Спектр образовательных услуг, предоставляемых Учреждением, удовлетворяет запросы детей, подростков, родителей (законных представителей).
4. Выполнение муниципального задания в течение 2022 года составляло 100%.
5. Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года – 98 %.
6. Образовательные программы реализуются в полном объёме. Содержание программ соответствует целям и задачам Программы развития Учреждения, Образовательной программы Учреждения и запросам участников образовательного процесса.
7. Стабильность состава педагогического коллектива. Достаточно высокий уровень профессионального мастерства и квалификации педагогов соответствует лицензионным требованиям и обеспечивает условия для реализации образовательного процесса.
8. Обеспечено безопасное пребывание обучающихся в учреждении, своевременное устранение предписаний контролирующих органов.
9. Обеспечена деятельность учреждения в открытом и доступном для ознакомления режиме.
10. Материально-техническая база Учреждения соответствует требованиям к оснащению образовательного процесса в соответствии с содержательным наполнением образовательных программ.
11. Деятельность Учреждения осуществляется в режиме развития, вносятся локальные и модульные изменения как в содержание образования, так и в управленческую деятельность.

Анализируя свою работу, мы пришли к следующим выводам, которые позволили наметить основные шаги в развитии Учреждения:

1. Педагогический коллектив ЦРТДиЮ «Полярис» обладает высоким потенциалом развития. Наличие в коллективе потребности к повышению уровня своей профессиональной культуры является одним из критериев профессиональной состоятельности коллектива. Наша задача всемерно <u>поддерживать это стремление педагогов и удовлетворять их профессиональные запросы.</u>
2. Педагогический потенциал ЦРТДиЮ «Полярис» значительно шире, чем существующие потребности родителей и детей, подверженные моде, консервативным факторам или престижным явлениям, этот потенциал может быть реализован в том случае, если нам известны эти социальные потребности. Поэтому <u>изучение интересов и</u>

потребностей детей, их родителей, современных требований к дополнительному образованию - в центре внимания педагогического коллектива.

3. Современное развитие дополнительного образования предполагает творческую аналитическую работу по отбору теоретических идей и методических позиций для внедрения их в практическую деятельность педагогов. Этой работой должны быть пронизаны все направления педагогической деятельности.

4. Общеразвивающие программы составляются, реализовываются и проносят определенные результаты в конкретном укладе жизни учреждения, в особом сочетании обстоятельств, условий, средств, запросов, индивидуального потенциала участников педагогического взаимодействия, стиля их взаимоотношений. На данном этапе развития наша задача – создание гибкой, целостной системы образовательных программ, способных быстро и эффективно реагировать на изменяющиеся потребности личности и социума, т.к. это является показателем качества содержания и организации образовательного процесса.

Предложения по совершенствованию образовательной деятельности и обновлению структуры учреждения

Наряду с достигнутыми позитивными результатами в развитии МБУДО ЦРТДиЮ «Полярис» остается ряд задач, требующих решения:

• Разработка и внедрение в практику разноуровневых, комплексных, сетевых общеобразовательных общеразвивающих программ, в том числе технической и естественнонаучной направленности.

• Привлечение в творческие объединения детей среднего и старшего школьного уровня;

• Обогащение форм проведения мероприятий, в том числе использование проектных методик при организации досуга обучающихся;

• Развитие информационной образовательной среды, обеспечивающей эффективное применение информационно-коммуникационных технологий;

• Подбор педагогических кадров для реализации программ технической направленности;

• Обеспечивать доступность образования и равных возможностей его получения. Увеличивать охват детей услугами дополнительного образования, работа с детьми-инвалидами, детьми с ограниченными возможностями здоровья;

• Осуществлять поддержку и сопровождение одарённых детей.

• Расширение области сетевого взаимодействия, в том числе через сотрудничество с учреждениями культуры и спорта.