

**СОГЛАСОВАНО:**  
с ПК ЦРТДиЮ "Полярис"  
Протокол № 6 от 26.11.2024г

**РАССМОТРЕНО:**  
На общем собрании работников  
МАУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис"  
Протокол № 4 от 26.11.2024

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
№ 840 от 02.12.2024г

**Изменение в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества «Полярис»**

**1. Пункт 8 «Режимы работы учреждения»** читать в следующей редакции:

Центр развития творчества детей и юношества «Полярис» является комплексным учреждением, поэтому в нем может устанавливаться:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными;
- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём;
- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику;
- неполная рабочая неделя.

Продолжительность рабочей недели, рабочего дня и режим рабочего времени, а также дни отдыха и праздничные дни работников ЦРТДиЮ «Полярис» определяются действующим законодательством РФ, условиями трудового договора и настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка.

Время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и питания работников устанавливаются графиком работы, для сторожей и вахтеров графиком сменности, утвержденными приказом директора и доводятся до сведения работников под роспись.

График сменности сторожей и вахтеров доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие (ст.103 Трудового кодекса Российской Федерации).

В целях сохранности зданий и имущества ЦРТДиЮ «Полярис» устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику для сторожей.

Для сторожей и вахтеров установлен суммированный учет рабочего времени равный одному году.

В соответствии со ст.108 ТК РФ и в связи с особыми условиями труда, для сторожей и вахтеров приём пищи и отдыха осуществляется в специально оборудованном помещении и включается в рабочее время.

Пятидневная рабочая неделя в ЦРТДиЮ «Полярис» устанавливается для следующих категорий работников:

- административно - управленческий персонал;
- педагогический персонал;
- учебно-вспомогательный персонал;
- младший обслуживающий персонал.

Шестидневная рабочая неделя в ЦРТДиЮ «Полярис» устанавливается для следующих категорий работников:

- педагог дополнительного образования;
- концертмейстер;
- младший обслуживающий персонал (лаборант, уборщик служебных помещений, гардеробщик).

Продолжительность работы накануне выходных дней при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов (ст. 95 ТК РФ).

Приём пищи осуществляется в специально оборудованном помещении для отдыха и питания.

Для звукооператора, художника-постановщика, художника-бутафора, рабочий день может быть разделен на части в порядке, предусмотренном законодательством, но, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.

В соответствии со спецификой работы вышеперечисленная категория работников может переносить рабочее время на более позднее, предупредив администрацию в письменном виде за 1 день.