

ПРИНЯТО:
Советом МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис"
Протокол № 8 от 01.03.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис"
П.В. Татаровская
Приказ № 104 от 01.03.2021г.

**Положение об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центра развития творчества детей и юношества «Полярис»**

1. Общие положения.

1.1. Положение об общем собрании работников МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис" (далее – Положение) является локальным нормативным актом, разработанным в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области и Уставом МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис".

1.2. Общее собрание работников (далее - Собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения, объединяющим всех работников Учреждения, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора, осуществляющих свою деятельность в соответствии с Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования. Центр развития творчества детей и юношества «Полярис» (далее по тексту положения - Учреждение).

1.3. Собрание работников рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования учреждения, проекты локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, вопросы здоровьесбережения, социальной защиты участников образовательного процесса, организации финансово-хозяйственной деятельности.

1.4. Деятельность членов Собрания основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.5. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников Учреждения и утверждается приказом директора учреждения.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Цель и задачи общего собрания работников МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис".

2.1. Цель общего собрания работников:

Общее собрание работников создается в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав Учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно - общественных принципов управления.

2.2. Основные задачи общего собрания работников:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация права на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Состав, порядок формирования и срок полномочий общего собрания работников МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис".

3.1. В общем собрании работников Учреждения участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

3.2. С инициативой созыва Общего собрания работников Учреждения могут выступать орган, осуществляющий координацию и контроль деятельности Учреждения, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников Учреждения.

3.3. Работники Учреждения обязаны присутствовать на собрании в день его проведения. Работник может отказаться от участия в работе собрания по причинам: болезни/плохого самочувствия, командировки и т.д.

3.4. Общее собрание работников Учреждения при необходимости создает временные комиссии, счетную комиссию, инициативные группы по актуальным вопросам, привлекает к их работе компетентных лиц.

3.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения - бессрочно.

4. Компетенция общего собрания работников МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис":

- обсуждение изменений в Устав Учреждения;
- принятие Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- внесение предложений по совершенствованию охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, обеспечения жизни и здоровья работников Учреждения;
- принятие коллективных требований к работодателю;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- принятие иных локальных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Учреждении.

5. Организация работы общего собрания работников МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис", порядок принятия решений и выступления от имени Учреждения

5.1. Деятельность общего собрания основывается на принципах демократии, уважения и учета интересов всех членов коллектива.

5.2. Общее собрание работает по плану, являющемуся составной частью годового плана работы Учреждения.

5.3. На заседание собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Для проведения заседаний общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5. Председатель выполняет функции по организации работы общего собрания и ведет заседание, секретарь ведёт протоколы собраний.

5.6. Решение Общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало более половины всех работников Учреждения.

5.7. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством присутствовавших на Общем собрании работников Учреждения и являются обязательными для всех работников Учреждения.

5.8. Решения Общего собрания работников Учреждения могут оформляться распоряжениями или приказами по Учреждению.

5.9. Решения собрания, противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу и иным локальным нормативным актам учреждения, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем учреждения, его работниками.

Руководитель учреждения или учредитель вправе внести в Совет представление о пересмотре такого решения. Если принятое решение не будет пересмотрено Советом, учредитель вправе принять решение о его отмене.

5.10. В случае возникновения конфликта между Общим собранием работников Учреждения и руководителем Учреждения, который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.

5.11. Общее собрание работников Учреждения не выступает от имени Учреждения.

6. Права и ответственность общего собрания работников МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис"

6.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- каждый член собрания имеет право: потребовать обсуждения собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания, при несогласии с решением собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.2. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. В случае непринятия решения собранием в установленные сроки руководитель учреждения вправе принять решение самостоятельно.

7. Делопроизводство общего собрания работников МБУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис"

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

