

СОГЛАСОВАНО:

С ПК ЦРТДиЮ "Полярис"
Протокол №3 от 28.02.2022г

УТВЕРЖДАЮ:

директор МБУ ДО ЦРТДиЮ
"Полярис"
Приказ № 83 от 28.02.2022г.

**Положение
о комиссии по охране труда
в МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

1.3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда в учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа старится на принципах социального партнерства.

1.4. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых в учреждении.

1.5. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом работодателя.

1.6. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель, заместителем является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем – специалист по охране труда.

1.7. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

1.8. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.9. Члены Комитета, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе.

1.10. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

1.11. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами учреждения.

2. Задачи Комиссии (комитета) по охране труда

- разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников;

- участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда;

- подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3. Функции Комиссии (Комитета) по охране труда

- рассмотрение предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- оказание содействия в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права Комитета

- запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

- заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением

законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Заключение

5.1. Настоящее Положение о Комитете МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» утверждается приказом директора с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение о Комитете МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» принимается директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3. Настоящее положение действует до принятия нового Положения о Комитете или отмены настоящего Положения.

