

**Принято:**

Общим собранием работников  
МАУ ДО ЦРТДиЮ "Полярис"  
Протокол от 28.05.2024 № 9

**Утверждаю:**

Директор МАУ ДО ЦРТДиЮ  
"Полярис"  
Приказ от 28.05.2024 № 374

**Положение о конфликте интересов работников  
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества «Полярис»**

(новая редакция)

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества «Полярис» (далее по тексту – Учреждение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 12 января 1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (статья 27).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» во время исполнения ими трудовых отношений с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» и других участников образовательного процесса.

1.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые и профессиональные решения.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» вне зависимости от уровня занимаемой должности и для физических лиц, сотрудничающих с МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» на основе гражданско-правовых договоров, с включением данной оговорки в текст договора.

### **2. Основные принципы управления конфликтом интересов**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис»;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

### **3. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования.**

#### **Способы разрешения возникшего конфликта интересов**

3.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

3.3. МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.4. Поступившая информация проверяется с целью оценки серьёзности возникающих для МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.5. МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования или, что конфликт интересов имеет место быть.

3.6. МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» может использовать различные способы разрешения конфликта интересов, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис»;
- увольнение работника по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

3.7. Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договорённости МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.8. При разрешении имеющего конфликта интересов выбирается преимущественно наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

3.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис».